ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

КОМИТЕТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

РЕШЕНИЕ

____ _____201__г. №_____

Проект

О качественном профессиональном
образовании – необходимом факторе подготовки
высококвалифицированных кадров для региона
(по итогам проведения выездного заседания
комитета областной Думы по социальной политике)

Рассмотрев информацию Правительства Тюменской области, представленную в областную Думу заместителем Губернатора Тюменской области Н.А. Шевчик (письмо от 21.05.2015 № 31/10247д/15-3481), посетив образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования: Тюменский государственный медицинский университет, Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства, Тюменский государственный архитектурно-строительный университет, Тюменский государственный университет, а также заслушав выступления участников выездного заседания, комитет отмечает следующее.

В целях развития инновационного характера базового профессионального образования в Тюменской области осуществляется подготовка востребованных на рынке труда профессиональных кадров по программам среднего и высшего профессионального образования.

Общие объемы ежегодного выпуска специалистов со средним профессиональным образованием превышают 7 тыс. человек, по программам высшего образования - более 8,7 тыс. человек.

Программы среднего профессионального образования реализуются в Тюменской области в 21 профессиональной образовательной организации, а также в 3 вузах (Тюменский государственный нефтегазовый университет, Тюменский государственный университет, Тюменский государственный институт культуры). Общее количество обучающихся по программам среднего профессионального образования составляет 32,4 тыс. человек, по программам высшего образования - 68 тыс. человек.

В соответствии с Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 04.12.2014 Правительством Тюменской области в апреле 2015 года был утвержден комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования в Тюменской области на 2015-2020 годы, включающий в себя:

- обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики региона;
- консолидацию ресурсов бизнеса и сферы образования в развитии системы среднего профессионального образования Тюменской области;
- мониторинг качества подготовки кадров.

В области определены направления деятельности по совершенствованию системы среднего профессионального образования, в их числе:

- координация перепрофилирования профессиональных образовательных организаций Тюменской области в соответствии с перечнем 50 наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей, утвержденным Правительством Российской Федерации;
- последовательное внедрение в системе среднего профессионального образования Тюменской области практико-ориентированной (дуальной) модели обучения;
- корректировка реализуемых в профессиональных образовательных организациях Тюменской области программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по профессиям и специальностям, в соответствии с перечнем Правительства Российской Федерации;
- организация дополнительного профессионального образования руководителей профессиональных образовательных организаций Тюменской области, осуществляющих подготовку кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;
- организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства, олимпиад и конкурсов по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в том числе в рамках проекта «WorldSkills Russia»;
- развитие механизмов оценки и сертификации квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций Тюменской области;
- создание системы мониторинга качества подготовки кадров, в которой одним из критериев качества подготовки кадров являются результаты участия региональных и отраслевых команд в национальных чемпионатах профессионального мастерства, в том числе в национальном чемпионате «WorldSkills Russia».

В результате реализации обозначенного комплекса мер на 2015-2020 годы в Тюменской области планируется достижение следующих результатов:

- в 65% профессиональных образовательных организаций будет осуществляться подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования;
- 70% руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций пройдут обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;
- не менее 50% студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, будут участвовать в региональных чемпионатах профессионального мастерства «WorldSkills Russia», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах;
- не менее 40% выпускников профессиональных образовательных организаций, завершивших обучение по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, получат сертификаты в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами «WorldSkills».

В настоящее время в Тюменской области осуществляется широкий комплекс мероприятий, направленных:

- на повышение имиджа рабочих профессий (проведение конкурсов профессионального мастерства в рамках проекта «Славим человека труда» и международного движения WorldSkills);
- развитие профессиональной ориентации обучающихся, создание привлекательности программ профессиональной подготовки;
- информационное сопровождение профориентационной работы в сфере профессионального образования, в том числе в сети Интернет;
- создание структурных подразделений (кафедр, учебных лабораторий) вузов и профессиональных образовательных организаций на предприятиях (создано более 20 учебных лабораторий на базе предприятий).

Морозова Татьяна Анатольевна
46-33-93

Дальнейшее развитие приобретает система подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена для инвестиционных проектов промышленности строительных материалов, созданная на базе профессиональных образовательных организаций Тюменской области, в том числе Тюменского городского техникума строительной индустрии и городского хозяйства.

Новый курс развития агропромышленного комплекса региона опирается на обновление системы подготовки кадров для агропредприятий области. В 2013 году успешно реализован комплекс мер по модернизации 5 профессиональных образовательных организаций агропромышленного профиля.

Успешно реализуется механизм опережающей подготовки рабочих кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие социально-экономической сферы региона. Опережающую подготовку рабочих кадров за счет средств областного бюджета для работы в указанных отраслях обеспечивают 10 многофункциональных центров прикладных квалификаций. За последние три года количество слушателей, прошедших обучение, возросло с 1,2 тыс. человек до 4,3 тыс. человек в год. В 2015 году на основании заявок работодателей запланировано подготовить 4,8 тыс. человек.

Одним из главных направлений развития профессионального образования в Тюменской области является подготовка высококвалифицированных инженерных кадров, профессиональную подготовку которых осуществляют четыре вуза области:

- Тюменский государственный нефтегазовый университет;
- Тюменский государственный университет;
- Тюменский государственный архитектурно-строительный университет;
- Государственный аграрный университет Северного Зауралья.

С целью развития системы подготовки инженерно-технических кадров, повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда вузами области:

- активно внедряются инновационные образовательные программы, технологии, педагогические методы и формы обучения;
- разрабатываются электронные учебно-методические комплексы, позволяющие обеспечивать интенсивность и качество подготовки специалистов;
- реализуются программы взаимодействия с работодателями, предполагающие организацию стажировок преподавателей, корректировку учебных программ и другие мероприятия, согласно подписанным договорам о сотрудничестве;
- осуществляется дополнительная подготовка студентов с учетом индивидуальных требований предприятий – заказчиков, предъявляемых к конкретному специалисту, его базовому образованию, необходимых сроков и форм обучения.

Существенное внимание вузы уделяют анализу требований работодателей к качеству подготовки специалистов. Организуется работа по обеспечению сертификации квалификаций выпускников. В 2015 году в Тюменской области (на базе ТГУ) стартовал новый проект, призванный обеспечить совершенствование подготовки инженерно-технических кадров с учетом потребностей региональной экономики - Политехническая школа Тюменской области.

Вузы активно осуществляют повышение квалификации инженерно-технических работников предприятий и организаций региона. По данным федерального статистического наблюдения, в образовательных организациях области в 2014 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 96,9 тыс. работников.

Учитывая вышеизложенное, комитет РЕШИЛ:

Рекомендовать депутатам Тюменской областной Думы:

1. Информацию Правительства Тюменской области принять к сведению (прилагается).

2. Тюменской областной Думе продолжить работу по совершенствованию законодательства в сфере образования, в том числе среднего и высшего профессионального образования, а также по осуществлению контроля за реализацией Закона Тюменской области «О регулировании отдельных отношений в сфере

Морозова Татьяна Анатольевна
46-33-93

образования в Тюменской области» и эффективностью выполнения областной целевой программы в сфере образования.

2. Рекомендовать Правительству и органам исполнительной власти Тюменской области продолжить реализацию мероприятий по совершенствование системы среднего и высшего профессионального образования, уделив особое внимание вопросам:

- повышения качества профессионального образования, соответствующего требованиям экономики региона;
- постоянного обновления структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ с учетом требований работодателей, прогноза рынка труда и перспектив развития Тюменской области;
- повышения имиджа рабочих профессий и привлекательности программ профессиональной подготовки;
- повышения эффективности взаимодействия образовательных организаций области с объединениями работодателей;
- внедрения системы независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций;
- совершенствования системы непрерывного образования, включая развитие системы дополнительного профессионального образования.

Председатель комитета В.А. Столяров

Морозова Татьяна Анатольевна
46-33-93